# THỎA THUẬN THỬ VIỆC

*(BM: 05/HR-KNR)*

Hôm này, ngày…..…/………/……...., chúng tôi gồm:

**BÊN A :** ………………………………………………………………………………………

Địa chỉ : ………………………………………………………………………………………

Đại diện : ……………………………………………Chức vụ .………………………………

**BÊN B :** ………………………………………………………………………………………

Sinh ngày : ………………………………………………………………………………………

CMND số : ………………………………………………………………………………………

Thường trú : ………………………………………………………………………………………

Địa chỉ liên lạc : ………………………………………………………………………………………

Cùng ký kết thỏa thuận sau:

# ĐIỀU 1:

Bên A đồng ý cho Bên B thử việc tại ………………………………………………………… của bên A, địa chỉ………………………………………………………………………trong thời gian …….. tháng, từ ngày ……./….…/……. đến hết ngày….…/……/………

Bên B có trách nhiệm bảo mật các thông tin nội bộ do Bên A quy định trong quá trình làm việc tại bên A.

# ĐIỀU 2:

* Công việc chính: Do Bên A chỉ đạo.
* Thời gian làm việc: Giờ hành chính từ thứ hai đến thứ bảy (thứ bảy làm việc buổi sáng đến 12:00)

Nếu bên A có nhu cầu tăng ca, Bên B sẵn sàng đáp ứng trừ trường hợp bên B bị bệnh, tai nạn, ốm đau (có giấy chứng nhận của Cơ quan y tế).

* Mức lương chính hoặc tiền công: …………………….. (hoặc theo thư mời nhận việc) được chi trả vào cuối tháng.

# ĐIỀU 3:

* Trong thời gian thử việc, Bên B có trách nhiệm tuân thủ Nội quy lao động và các quy định, quy chế mang tính pháp lý của Công ty.
* Ngoài ra, Bên B đồng ý:

+ Trong thời gian thử việc không tính tăng ca

+ Bên A không chi trả lương nếu bên B thôi việc trong 07 ngày đầu tiên thử việc vì lý do không đáp ứng được yêu cầu công việc theo đánh giá của Bên A, hoặc Bên B tự ý nghỉ ngang, trừ khi có chỉ định của Bác sỹ vì lý do y tế.

+ Bên A chi trả 25% lương thử việc nếu bên B thôi việc trong khoảng từ 08 đến 15 ngày sau khi thử việc, trường hợp có chỉ định của Bác sỹ vì lý do y tế thì hai bên thương lượng lại.

+ Bên A chi trả 50% lương thử việc nếu bên B thôi việc trong khoảng từ 16 đến 25 ngày sau khi thử việc vì lý do không đáp ứng được yêu cầu công việc theo đánh giá của Bên A, trường hợp có chỉ định của Bác sỹ vì lý do y tế thì hai bên thương lượng lại.

+ Bên A chi trả 75% lương thử việc nếu bên B thôi việc trong khoảng từ 25 ngày sau khi thử việc đến ngày nhận lương vì lý do không đáp ứng được yêu cầu công việc theo đánh giá của Bên A, hoặc chưa bàn giao rõ ràng theo yêu cầu của bên A.

+ Tháng thử việc thứ hai áp dụng tương tự tháng thử việc thứ nhất.

# ĐIỀU 4:

Thỏa thuận thử việc có hiệu lực kể từ ngày ký. Khi hết thời gian thử việc, nếu Bên B đáp ứng được các yêu cầu của Bên A thì Bên A sẽ chính thức tuyển dụng Bên B vào làm việc tại Bên A. Trường hợp Bên B không đáp ứng theo yêu cầu của Bên A thì quan hệ giữa hai bên theo Thỏa thuận này sẽ chấm dứt, Bên A có trách nhiệm thanh toán lương như Điều 3 bản thỏa thuận này.

 **ĐẠI DIỆN BÊN A ĐẠI DIỆN BÊN B**