**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**

**Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

*------------------------------------*

**HỢP ĐỒNG THỬ VIỆC**

|  |  |
| --- | --- |
| **Bên A** | **:…………………………………………………………………………………** |
| Đại diệnĐịa chỉ | :……………………………………….. Chức vụ: ……………………………..: ……………………………………………………………………………….... |
| **Bên B** | :……………………………………….. Quốc tịch: …………………………… |
| Sinh ngày | **:**………………………………………………………………………... |
| Địa chỉ thường trú | **:** ……………………………………………………………………….. |
| Số CMND | **:**…………………….. cấp ngày ………………… tại ………………………... |

Sau khi trao đổi, hai bên đồng ý ký kết Hợp đồng thử việc này, với nội dung như sau:

**Điều 1: CÔNG VIỆC VÀ THỜI HẠN THỬ VIỆC**
Bên A đồng ý nhận bên B và bên B đồng ý vào thử việc , theo quy định như sau:
1.1. Thời gian thử việc: ………ngày (bắt đầu từ ngày ………… đến hết ngày ………….……).

1.2. Vị trí thử việc: ………………………………………………………………………………....
1.3. Công việc phải làm và yêu cầu thử việc: ……………………………………………………...
1.4. Nơi làm việc: …………………………………………………………………………………..
1.5. Phương tiện đi làm: tự túc.

**Điều 2: THỜI GIỜ LÀM VIỆC & NGHỈ NGƠI**
Trong thời gian thử việc, bên B tuân thủ theo quy định của công ty về thời gian làm việc và nghỉ ngơi như sau:
2.1. Thời giờ làm việc: ……………………………………………………………………………..
2.2. Thời giờ nghỉ ngơi: ……………………………………………………………………………

**Điều 3: LƯƠNG VÀ THỜI GIAN TRẢ LƯƠNG**

3.1. Lương thử việc:………………………………………………………………………………..
3.2 Lương chính thức: ……………………………………………………………………………...

3.3 Thời gian trả lương: ………………………………………………………………………...…
3.4 Hình thức trả lương: …………………………………………………………………………...

**Điều 4: QUYỀN LỢI VÀ NGHĨA VỤ CỦA NGƯỜI THỬ VIỆC**
4.1. Được tạo điều kiện thuận lợi, hướng dẫn và bàn giao công việc bước đầu.
4.2. Khi chấm dứt hợp đồng thử việc trước thời hạn bất kể vì lý do gì, phải báo trước tối thiểu 7 ngày và có trách nhiệm bàn giao lại công việc, trang thiết bị được cấp phát theo yêu cầu của bên A trước khi chấm dứt thử việc.
4.3. Cam kết làm việc với tinh thần trách nhiệm cao, cố gắng hoàn thành công việc thỏa thuận trong hợp đồng này và Bảng mô tả công việc. Tuân theo sự điều hành, quản lý, điều động, phân

công công việc của bên A.
4.4. Tôn trọng và thực hiện đầy đủ các quy định của Công ty.

4.5 Những quyền lợi và nghĩa vụ của người lao động, người thử việc (ngoài những nội dung đã thỏa thuận trong hợp đồng này) – theo quy định tại Bộ luật lao động.

**Điều 5: QUYỀN VÀ NGHĨA VỤ CỦA NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG**
5.1. Bảo đảm việc làm, tạo điều kiện thuận lợi, hỗ trợ và hướng dẫn bước đầu, cung cấp thông tin công việc để người lao động thực hiện tốt công việc theo hợp đồng.
5.2. Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn tiền lương thử việc và các chế độ và quyền lợi cho người lao động (nếu có) theo quy định của công ty và pháp luật hiện hành.
5.3. Có quyền quản lý, điều hành công việc đối với người thử việc (phân công, bố trí việc làm) trên cơ sở phù hợp với vị trí của công việc thử việc và Bảng mô tả công việc.
5.4. Toàn quyền đánh giá, nhận xét và thông báo kết quả thử việc cho người thử việc trong vòng 03 ngày trước khi kết thúc thời gian thử việc.
5.5. Có quyền chấm dứt hợp đồng thử việc trước thời hạn mà không cần nêu lý do (nhưng phải báo trước 1 ngày).
5.6. Những quyền lợi và nghĩa vụ của người lao động (ngoài những điều đã thỏa thuận trong hợp đồng này) – theo quy định tại Bộ luật lao động.

**Điều 6: NHỮNG THỎA THUẬN KHÁC**
6.1. Việc ký hợp đồng lao động sau khi kết thúc thử việc:
Nếu người lao động đạt yêu cầu thử việc (theo đánh giá của bên A), hai bên sẽ ký Hợp đồng lao

động trong vòng 1 tuần kể từ ngày kết thúc thời gian thử việc. Hợp đồng lao động đầu tiên là hợp đồng lao động loại xác định thời hạn, có thời hạn 6 tháng hoặc 1 năm.
6.2. bên B sẽ phải chịu trách nhiệm vật chất hoặc trước pháp luật nếu vi phạm các qui định của tài xế (đính kèm trong hợp đồng này)
6.3. Bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế:
Trong thời gian thử việc, công ty sẽ không đóng bảo hiểm xã hội và bảo hiểm y tế cho người thử việc. Các vấn đề liên quan thực hiện theo quy định tại Bộ luật lao động.

**Điều 7: ĐIỀU KHOẢN CHUNG**
Hai bên xác nhận đã hiểu rõ và hoàn toàn tự nguyện khi giao kết hợp đồng thử việc này. Các bên cam kết thực hiện đúng những thỏa thuận trong Hợp đồng này. Mọi sự sửa đổi, bổ sung nội dung hợp đồng (nếu có) phải được cả hai bên đồng ý và lập thành văn bản thì mới có giá trị.
Mọi tranh chấp liên quan đến việc thực hiện hợp đồng này sẽ được hai bên giải quyết theo tinh thần hòa giải. Nếu không tự giải quyết được thì sẽ đưa ra Tòa án giải quyết theo quy định chung.
Hợp đồng này có hiệu lực từ ngày ký, được lập thành 02 bản, có giá trị như nhau, mỗi bên giữ 01 bản

|  |  |
| --- | --- |
| **BÊN B**  | **ĐẠI DIỆN BÊN A** |