**PHIẾU ĐÁNH GIÁ PHỎNG VẤN**

**Họ và tên ứng viên Người phỏng vấn \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Vị trí dự tuyển:** **Ngày phỏng vấn:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| # | **Tiêu chí** | **Điểm đánh giá** |
|  | Chấm điểm | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. Tiêu chí bắt buộc
 |
| 1 | Ngọai hình | Ấn tượng không tốt | Bình thường | Sáng sủa | Tạo thiện cảm | Gây ấn tượng |
| 2 | Phong cách, thái độ | Hợm hĩnh, lắc cắc | Uể oải | Chỉnh tề, ngay ngắn | Có phong cách riêng, tự tin, cởi mở | Nhiệt tình, nhanh nhẹn, ham học hỏi |
| 3 | Giọng nói | Khó nghe | Đôi lúc không rõ hoặc yếu | Bình thường | Trong trẻo, rõ ràng | Thuyết phục, truyền cảm |
| 4 | Sức khỏe qua ngoại hình bên ngoài | Có vẻ yếu ớt | Bình thường | Có vẻ khỏe mạnh |  |  |
| 5 | Hiểu biết chuyên môn (Lĩnh vực liên quan) | Không biết gì | Rất ít | Cơ bản | Khá tốt | Rất tốt |
| 6 | Kinh nghiệm làm việc | Không có kinh nghiệm gì | Có kinh nghiệm lĩnh vực không liên quan | Có kinh nghiệm trong lĩnh vực liên quan < 1 năm | Có kinh nghiệm trong lĩnh vực liên quan < 3 năm | Có kinh nghiệm trong lĩnh vực liên quan > 3 năm |
| 7 | Kết quả cộng việc tích lũy được | Chưa có | Rất ít | Bình thường | Có thành tích | Rất tốt, ấn tượng |
| 8 | Trình bày ( nội dung, ý tưởng khi trả lời câu hỏi ) | Không hiểu vấn đề | Không hiểu vấn đề | Hiểu vấn đề, trả lời đúng câu hỏi | Hiểu và diễn đạt ý tưởng trôi chảy | Phát biểu được ý tưởng, độc đáo, gây cảm xúc. |
| 9 | Khả năng tổ chức công việc | Không biết lập kế hoạch, tổ chức công việc | Rất ít khi | Biết cách tổ chức công việc cá nhân | Tổ chức công việc cá nhân rất hợp lý | Có kinh nghiệm lập kế hoạch, tổ chức hoạt động cho một tập thể. |
| 10 | Khả năng giải quyết vấn đề, xử lý tình huống. | Lúng túng, không giải quyết được | Chậm chạp, phải gợi ý nhiều. | Phản ứng nhanh | Bình tĩnh, xử lý hợp lý. | Phản ứng nhanh, hợp lý,làm chủ tình huống. |
| 11 | Khả năng giao tiếp, làm việc với tập thể | Không thích | Ít khi tham gia | Sẵn sàng tham gia | Tham gia. Làm việc vì mục tiêu chung | Biết điều hòa, liên kết, gây dựng tinh thần làm việc của nhóm. |
| 12 | Khả năng làm việc dưới áp lực. | Chưa có | Rất ít khi | Vẫn thường xuyên | Có kết quả tốt | Luôn tìm kiếm thử thách mới. |
| 13 | Ngoại ngữ (giao tiếp ) | Không biết | Thường không hiểu câu hỏi, không diễn đạt được | Hiểu câu hỏi, dung câu đơn giản | Phản ứng nhanh | Phản ứng nhanh, dung từ, ngữ pháp chính xác, trau chuốt. |
| 14 | Hoàn cảnh cá nhân (Phù hợp với nhu cầu tuyển dụng ) | Không phù hợp | Phải vượt qua nhiều cản trở, khó khăn | ổn định. Đạt yêu cầu công việc | Thuận tiện. Cần một môi trường làm việc phù hợp | Có nhu cầu tự khẳng định và cần được công nhận khả năng. |
| 15 | Định hướng tương lai | Không có định hướng | Không rõ rang hoặc viễn vông, không có cơ sở. | Có mục tiêu chính cho tương lai | Có tư duy, định hướng cụ thể, rõ ràng | Chuẩn bị, nỗ lực để thực hiện định hướng rất rõ ràng |
| B. **Tiêu chí không bắt buộc** |
| 16 | Kinh nghiệm lãnh đạo và quản lý | Chưa có | Quản lý nhóm dưới 5 người | Quản lý dưới 20 người | Lãnh đạo và quản lý đơn vị dưới 30 người | Lãnh đạo và quản lý đơn vị trên 30 người |
|  | Điểm đánh giá |  |  |  |  |  |

Thông tin bổ sung:

Nhận xét:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Đánh giá cuối cùng (Phù hợp với vị trí cần tuyển ) | Không phù hợp | Cân nhắc | Phù hợp | Rất phù hợp |

Đề nghị khác: